

臺北市議會第 14 屆第 8 次定期大會

臺北市政府青年局 工作報告

報告人：周羿希局長
中華民國 115 年 7 月

目錄

壹、前言	1
貳、短期施政成果	4
一、青年公共參與及多元培力與發展	4
(一) 推動青年公共參與、打造青年發聲平臺	4
(二) 支持青年多元培力、鼓勵青年充實知能	5
(三) 鼓勵青年多元發展、支持社團交流展演	6
(四) 關心青年居住課題、深化青年社區參與	7
二、青年國際發展與體驗交流	7
(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界	7
(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北	9
(三) 推動國際青年交流，讓青年在臺北與世界交朋友	9
三、青年職涯與創業支援	11
(一) 推動青年全齡段、全方位的職涯服務	11
(二) 陪伴青年創業大小事、實現青年創業家夢想	13
參、未來施政重點	16
一、廣邀青年積極參與公民社會	16

(一) 持續推動青年公共參與，培力青年人才.....	16
(二) 支持青年多元培力，擴散青年影響力.....	17
(三) 鼓勵青年多元發展，促進青年跨域交流.....	18
(四) 打造青年友善城市，協助青年於本市深耕	18
二、青年國際發展與體驗交流	18
(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界	18
(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北.....	20
三、青年職涯與創業支援.....	21
(一) 提供青年職涯更完善與多元服務.....	21
(二) 協助青年創業向下紮根，向上展現	22
肆、結語	24

壹、前言

青年局秉持著陪伴青年「認識職場、認識社會、認識世界、認識自己」的核心理念，持續推動青年職涯探索、創業輔助、多元發展、公共參與及國際交流等各項業務。面對瞬息萬變的社會及國際局勢，我們持續深化青年在職涯發展及自我成長的支持系統，攜手青年因應變局、開創新局。

在職涯發展方面，首創青年以戰代訓銜接職場計畫，與多家知名企業開設 AI 工具實作、智慧科技應用與資料分析等實戰課程，協助青年具備關鍵職能。115 年更放寬參與資格、建立企業留用機制，協助青年提早接軌產業趨勢，強化即戰力與實務經驗。

創業支持方面，提供涵蓋諮詢、資金、人力配置及行銷的一站式整合服務，並因應青年多元斜槓發展趨勢，辦理創業市集及培力課程，鼓勵將興趣轉化為專業，拓展多元職涯發展。此外，以台北 NPO 聚落為基地，推動社創人才培育及實習機會，支持青年投身永續發展，拓展職涯多元及社會影響力。

為鼓勵青年多元發展，開拓生活面向，充實自我培養多元興趣與能力，青年局打造「青年學堂」品牌，涵蓋理

財、旅遊、數位、生活、情緒、溝通、運動及手作等，助青年人探索職涯之外的興趣，支持青年培養生活能力。

在公共參與方面，辦理創意提案競賽等公共事務活動，提升青年參與公共事務的意願；青年事務諮詢委員會，展現青年參與城市治理的力量；此外，持續推動社宅創新回饋計畫，鼓勵青年以創意提案回饋社區，免抽籤入住社宅，逐步實現青年與城市共融的新樣貌。

在強化青年國際參與方面，青年局積極拓展海外實習及國際交流機會。115 年國際合作機構涵蓋四大洲、10 座城市，並開拓多元實習領域，深化跨文化理解與全球治理視野。海外志工團隊亦前往東南亞地區，參與當地教育及衛教服務，實踐國際行動力與社會責任。同時邀請美國、日本及新加坡等地之大學生來臺實習，與本地青年共同參與政策研究與文化交流，促進城市在地國際化發展。

此外，辦理「青年藝術家交流計畫」，115 年遴選國際藝術家來臺驻村創作，與臺北青年共創城市藝術風貌，打造文化交融與全球對話的交流平臺。

面對變局，青年局將持續秉持陪伴青年成長的初衷，從職涯、創業、自我成長、多元發展、公共參與及國際交流等多重構面著手，協助青年厚植實力，提升韌性，打造臺北成為更具包容力與競爭力的青年友善城市。

本次特就施政成果及未來工作重點，提出第 14 屆第 8 次定期大會工作報告，敬請指教。

貳、短期施政成果

一、青年公共參與及多元培力與發展

(一) 推動青年公共參與、打造青年發聲平臺

1. 青年事務諮詢委員會成立及運作

為鼓勵青年參與公共事務，提供青年發聲平臺，同時培力青年人才，使青年意見成為市府政策推動參考，強化青年參與市政治理。「臺北市青年事務諮詢委員會」（以下簡稱青諮會）於 114 年正式成立，透過「全球變遷與永續發展小組」、「AI 與科技治理小組」、「產業多樣化與職涯培力小組」、「社會平權促進小組」、「城市交流與地緣戰略小組」、「青年公共支持小組」等 6 個議題工作小組提案，於委員會大會討論的議事運作模式，35 位青年委員已累計提出 33 件提案，展現青年參與城市治理的能量。

2. 運用多元管道鼓勵青年公共參與

- (1) 辦理公共政策創意提案競賽，鼓勵青年參與公共事務提出創新觀點：青年局 115 年度持續辦理公共政策創意提案競賽，徵集青年關心之公共議題，上半年度已啟動大眾命題網路徵集活動，將於議題收斂後接續辦理校園宣傳、系列培力講座、初決賽及成果展示。由青年提出具創意之解決方案，為市府提

供創新性的政策方向與建議，同時培養青年跨域思考、問題解決及團隊合作能力。

- (2) 辦理公共事務培力活動，提升青年公民素養：為引導在學青年跨出關心公共事務的第一步，115 年度將辦理 8 場次培力活動，透過實地走讀等多元方式，帶領青年認識城市地方特色及公共議題，藉由日常生活降低進入公共事務的門檻，培養青年公民意識。
- (3) 辦理公共議題角色扮演互動工作坊，提升青年思辨能力：以沉浸式角色扮演遊戲結合公共議題討論，引導青年透過扮演不同利害關係人進行政策協商與公共議題討論。工作坊議題涵蓋無菸城市、演唱會經濟等青年關注議題。
- (4) 招募青年志工並辦理志願服務活動：為提升本市青年對志願服務之興趣及專業知能，本局 115 年持續辦理青年志工招募，鼓勵青年實際參與志願服務，透過志工服務行動與能力培養，強化青年關懷社會及參與公共事務。

(二) 支持青年多元培力、鼓勵青年充實知能

- 1. 打造「青年學堂」品牌，多元課程支持青年跨域學習

青年局持續打造青年學堂品牌，提供多元系列課程，

支持青年跨域學習及充實知能，透過理財、數位應用、溝通表達、情緒覺察及運動紓壓等多元課程，協助青年建立面對未來所需的韌性與能力；另為擴大青年學堂影響力，115 年規劃結合在地資源，文化與青年關注議題辦理多元活動，內容涵蓋表演藝術、城市探索、節慶交流與街頭音樂等形式，並將活動場域推展至本市各行政區。截至115年5月止，已辦理 20 場次以上課程、活動，參與青年近 5,000 人次。

2. 提升青年自我情緒覺察能力

115 年持續規劃辦理情緒覺察、運動紓壓等課程，共計 20 場次，協助青年覺察、認識自我情緒，提供更多審視自身心理狀態的環境與機會。

(三) 鼓勵青年多元發展、支持社團交流展演

1. 培力社團，支持青年發展多元興趣

辦理青年社團事務培訓營隊：為支持青年參與社團活動，115 年度青年局針對高中職及大專院校學生社團規劃辦理 6 場次社團事務培訓營隊及工作坊，邀請專業講師透過課程講習、實務演練與交流活動，提升社團幹部組織管理及活動策劃等社團經營能力，同時促進青年自我成長、團隊合作及發展多元興趣。

2. 支持學生社團及青年團體辦理或參與多元活動

青年局提供「協助青年多元發展補助」，補助活動範圍包含公共展演、人才培力、體驗學習、議題倡導及公益性活動等。115 年 5 月止受理本市學校、學生社團及青年團體等申請案達 222 件，本年度補助總金額預計達 500 萬元，支持本市青年自我實踐並發揮創意。

(四) 關心青年居住課題、深化青年社區參與

持續推動社會住宅青年創新回饋計畫

青年局持續精進社會住宅青年創新回饋計畫，鼓勵青年運用自身擅長領域與經驗，透過社會回饋方案評選後免抽籤入住社宅，將青年創意帶入社區，活化青年與在地之關係，114 年度已辦理興隆 A 區、六張犁 1 與 2 區、青年 1 區第二屆、南港機廠 1 區、東明第二屆及興隆 E 區等基地青創戶徵選，共徵選 139 戶，累計青創戶 442 戶，113 年 6 月承接青創計畫截至 115 年 5 月底已辦理 3,200 場以上活動，共吸引逾 4 萬 8,000 人次參與。

二、青年國際發展與體驗交流

(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界

1. 臺北市青年赴海外實習計畫

青年局於 115 年推動第二屆「青年海外實習計畫」，在首屆成果基礎上，穩健拓展國際合作版圖，延續矽谷、紐約、休士頓、奧克拉荷馬市與新加坡等重要據點，並進一步開拓德國與澳洲等實習地區，使本計畫逐步跨足歐洲、亞洲、美洲與大洋洲等四大洲，實習領域涵蓋 AI 應用、商業開發、供應鏈管理、生醫科技研究以及內容創作等多元面向，展現臺北市在培育國際化人才之投入與多元布局。為支持青年安心赴海外實習，本計畫除提供機票、生活津貼、簽證及保險費等補助，亦辦理行前培訓，協助青年了解國際職場文化及海外工作情境，並於 6 月至 9 月派赴獲選青年至各實習據點展開實習。

2. 鼓勵青年投身國際服務與多元文化學習

青年局於 115 年持續推動「海外志工計畫」，以個人申請與全程培力模式辦理，共招募 30 位本市 15 至 45 歲青年參與，並以保障名額鼓勵具經文不利等弱勢身分青年投入國際服務與文化交流。

獲遴選之海外志工將於 6 月至 8 月陸續前往越南、泰國及菲律賓等國進行服務，於當地推動環境改善、藝術陪伴、反毒宣導、華語與英語教學、公共

衛生推廣及婦女培力等行動，透過深入社區的參與實踐，累積跨文化合作經驗。

(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北

青年局 115 年國際實習生計畫邀集來自哈佛大學、賓州大學、普林斯頓大學、新加坡南洋理工大學及名古屋市立大學等校學生參與，並安排本市大學生共同投入實習，促進跨文化交流，並提升青年對公共政策與市政治理之理解。實習內容結合市政參訪、政策研究、深度訪談及校園交流等形式，引導青年從實務角度理解公共政策運作，並於實習期末向市長進行成果報告，提出跨國青年政策觀察與建議，強化青年對公共議題的分析能力與國際視角。

(三) 推動國際青年交流，讓青年在臺北與世界交朋友

1. 國內外青年藝術家交流

為促進在地青年與國際藝術家之交流合作，青年局 115 年持續辦理「臺北市國內外青年藝術家交流計畫」，以藝術創作作為城市對話的媒介。115 年透過公開徵選方式招募藝術家參與，累計逾 180 件來自五大洲、超過 50 個國家之青年藝術家踴躍投件申請，將遴選出 8 位國際青年藝術家，並將於暑假期間來臺驻村創作。透過駐地創作機制，引導藝術家深

入體驗臺北在地文化脈絡，並與在地居民及青年藝術創作者進行交流互動，促進跨文化對話與創作激盪。藝術家將結合在臺期間之觀察與感受後，於本市公共場域進行創作並呈現結果，期藉由藝術介入公共空間，展現臺北多元文化特色，並提升城市國際能見度與文化交流深度。

2. 培養城市青年國際人才

青年局為培育具國際視野及國際參與能力之青年人才，推動「青年國際議題模擬培力計畫」，預計招募 50 名青年參與，課程以國際議事、外交實務、全球治理及跨文化溝通為核心主題，預計自 7 月起透過系列培力課程、交流工作坊及實務演練等形式，邀請具國際會議、外交事務及國際交流經驗之專家學者與青年代表進行指導，並將辦理國際模擬會議作為成果發表，讓青年完整體驗國際議事流程。

計畫依青年學習階段設計培力路徑，協助青年熟悉提案、辯論、文件撰寫及公共表達等核心能力，並深化對國際議題及外交實務之理解。透過系統性人才培育機制，逐步建立臺北市青年國際人才庫，提升青年參與國際事務能力，並為城市外交及國際交流發展培育未來人才。

三、青年職涯與創業支援

(一) 推動青年全齡段、全方位的職涯服務

1. 陪伴青年充實職前準備

(1) 青年實習津貼計畫：推動青年實習津貼計畫，協助青年提升職場適應，並減輕實習期間經濟負擔，安心實習。115 年計畫放寬適用對象至 35 歲，並納入實習交通補助。截至 115 年 5 月底已受理申請共計 233 案，持續鼓勵青年透過實務經驗累積、體驗探索職涯方向，強化職涯準備。

(2) 青年創新職場實習補助：協助新創營利事業、人民團體、社會企業及公益團體等民間組織增強組織體質或市場競爭力，鼓勵擔任實習單位，提供青年實習機會，藉由「做中學、學中做」職場實習，協助青年於實習、畢業後順利銜接職場。截至 115 年 5 月底共計 16 家實習單位申請參與，提供 48 個實習職缺數。

2. 創造青年實習及就業媒合機會

(1) 推廣青年職涯服務資源，職涯發展向下扎根：115 年持續深入校園合作，參與各項校園徵才活動、職涯博覽會及企業徵才活動，透過推廣攤位外展及多元宣導方式，主動觸及青年學生，透過攤位外展與

多元宣導方式主動觸及青年學生，並藉由現場互動交流，協助學生提早進行職涯探索，認識產業趨勢與職務方向，強化職涯規劃意識並提升服務觸及。截至115年5月底已參與10場次，涵蓋政治大學、臺灣師範大學及大同大學等校之校園徵才博覽會，以及教育局升學進路博覽會與青年就業博覽會等活動。

- (2) 獨步全臺辦理「青年以戰代訓銜接職場計畫」，六都首創建立產、官、學合作平臺，由企業將實務案例、系統工具等運用帶入培訓課程，並由學校推介即將進入就業市場的學生參訓，創造就業或實習媒合機會，協助青年順利就業，也協助企業找到合適的人才。114年與 Google Cloud、台灣微軟、NVIDIA 教育夥伴、勤業眾信、先勢博報堂等15家優秀企業合作，共同開設20堂實戰課程，共計553人次參訓；115年更以「AI 賦能、跨域升級」為主題，首梯次即有9家企業，除原先 AI 科技領域，新增全球美妝龍頭及日用銷售品牌等實戰課程，並建立企業留用機制，協助青年提早接軌產業趨勢，強化即戰力與實務經驗。

(二) 陪伴青年創業大小事、實現青年創業家夢想

1. 整合青年創業資源、深化青年創業輔導

- (1) 深化青年創業輔導、串聯創業網絡：青年局提供青年創業全程陪伴機制，從初步創業諮詢至專業顧問一對一創業門診，由專人陪伴輔導整合資源協助至完成創業登記。在 115 年起針對資金壓力最沉重的創業初期，我們在既有的「青年創業貸款」中，特別加碼推出最高 100 萬元「創業準備金」，並在貸前、貸後皆有專人及顧問訪視，穩定創業腳步。連結產業局、中央部會及相關創業輔導單位資源辦理聯合資源說明會，強化青年創業者對創業貸款、補助計畫、育成輔導及市場拓展等資源之認識與運用，建構跨機關創業服務網絡。
- (2) 積極串聯轄內外大專院校育成中心及創新創業資源，建立產官學合作交流平臺，促進創業團隊與學研能量接軌，於串聯北北基桃 31 所大專院校辦理北區大專院校育成中心交流會議，並與國立政治大學產學營運暨創新育成總中心共同主辦「2026 政大創意點子黑客松競賽 - 打造永續未來」辦理 4 個主題、共 8 場次創業工作坊，鼓勵青年發掘創新創意方案並鏈結創業資源，展現青年創新創業培育績效；另

預計與臺北藝術大學合作推動藝術創業與文化創意產業，辦理 2026 藝術創業微學分學程：暑期藝起創業，拓展青年多元創業發展機會。

2. 建構斜槓創業支持體系，厚植青年創業能量：因應新世代多元職涯發展趨勢，積極建構斜槓創業支持體系，透過「斜槓自由聚」促進交流連結、「斜槓自由學」提供創業培力，及「斜槓自由市」打造產品展示與市場驗證平臺，協助青年探索職涯可能、培養創業能力並拓展市場機會。另辦理「斜槓禮物節」，集結自 113 年起參與青年局相關計畫之青年品牌，透過市集展售、品牌交流及創業資源鏈結，展現青年從創業發想到品牌經營之成果，彰顯本市青年創業生態系逐步成熟之發展成效。截至 115 年 5 月底已辦理 1 場斜槓自由市及斜槓禮物節、1 場創業交流活動；6 月辦理校園創業營隊，透過系列活動培養青年創新創業思維及實務能力。藉由培力課程、交流媒合及資源串聯，逐步建構兼具學習、實踐與市場驗證功能之青年創業支持網絡，協助青年穩健投入創業發展，持續強化本市創新創業生態系動能。
3. 提供青創資源，協助青年創業團隊、獨立工作者行銷拓展

- (1) 共享空間租賃補助：為協助創業青年因應創業起步階段需克服的資金籌措與市場拓展等挑戰，青年局推動青年創業共享空間租賃補助，從創業起步空間協助青年降低空間使用負擔，並使營運資金更具有彈性，進而協助創業初期青年站穩創業腳步，截至 115 年 5 月底已受理 107 案。
- (2) 職涯培力及創業支持：青年局透過青年職涯培力及創業活動補助，鼓勵公、私部門共同投入青年人才培育，辦理職涯探索講座、實務工作坊、市集展售及企業參訪等多元活動，協助青年提升職場知能、累積產業實務經驗，並強化創業實作與市場驗證能力。同時支持青年團隊參與展覽及成果展示，拓展品牌曝光與市場連結機會，建構完善之青年職涯發展與創業支持體系。截至 115 年 5 月底已受理 35 案次，申請內容涵蓋市集展售、職涯課程及企業參訪等職涯與創業推廣活動。
- (3) 營運台北 NPO 聚落，促進青年社會創新發展：青年局鼓勵青年投入社會創新及公共參與，自 114 年起承接「台北 NPO 聚落」計畫，整合空間營運、組織培力及資源鏈結功能，打造青年社會創新支持平臺。除提供非營利組織交流協作空間外，更透過

跨領域交流、資源共享及合作串聯，促進社會創新能量匯聚，建構多元共創之社會創新生態系。今(115)年持續推動「社創新遊計」，聚焦青年社會創新人才培育與組織發展需求，透過課程培力、見習參訪、實習及諮詢門診、教練陪跑等多元支持措施，協助青年深化社會議題實踐能力、提升組織經營量能及拓展跨界合作網絡，支持青年社會創新組織在本市穩健發展，逐步建構青年社會創新支持體系，促進城市永續發展與社會共好。

參、未來施政重點

一、廣邀青年積極參與公民社會

(一) 持續推動青年公共參與，培力青年人才

1. 青年事務諮詢委員會：為鼓勵青年關心公共事務，115年度持續推動青年事務諮詢委員會運作，藉由工作小組及委員會機制，提供青年政策發聲平臺，規劃培力工作坊及交流活動，培養青年人才；同時辦理第二屆青年事務諮詢委員招募，透過多元遴選機制提升青年委員之性別平衡及背景多樣性，強化青年公共參與及溝通機制。
2. 多元管道鼓勵青年公共參與：為鼓勵青年參與公共事務，115年度持續辦理「青年公共參與系列活動」。

計畫採由淺入深的漸進模式，從生活經驗出發，透過「實地走讀」與「分眾培力課程」激發青年對城市議題的關注；並搭配「議題工作坊」主題式討論深化青年思辨能力。藉由「公共政策創意提案競賽」，結合徵件、講座及導師輔導機制，提升青年的提案量能。期盼藉此培育青年解決問題的能力，為本市注入具建設性的創新政策解方。

(二) 支持青年多元培力，擴散青年影響力

1. 「青年學堂」品牌，走入行政區擴散影響力：除持續辦理多元課程外，115 年為深化青年學堂品牌，擴大青年學堂的影響力走入社區，結合在地資源、文化與青年關注議題辦理多元活動，包含 7 月「埤市獵人」、8 月「城市童樂會」、9 月「中秋烤試院」及 11 月「城市動次動」等活動，融入戶外實境、節慶交流等元素，將活動場域推展至本市各行政區，讓學習不再侷限於特定地點，而是成為青年生活的一部分，期待青年學堂能在城市各個角落陪伴青年成長，培養多元能力與視野，逐步發展出屬於自己的方向與價值。
2. 鼓勵青年投入志願服務：持續招募青年志工，115 年下半年規劃辦理 7 場次志願服務活動，鼓勵青年多

元從事志願服務，提升專業知能與增進社會參與。

(三) 鼓勵青年多元發展，促進青年跨域交流

1. 社團培力及聯合展演：為鼓勵在學青年透過參與社團和自治團體，發展多元興趣，115 年度持續辦理社團事務培力活動，提升青年朋友社團經營能力外，亦辦理社團聯合展演活動，提供社團展演舞臺，鼓勵青年展現自身才華並促進多元領域交流。
2. 支持學生社團及青年團體辦理或參與多元活動：「協助青年多元發展補助」115 年度預算金額提高至新臺幣 500 萬元，持續支持本市青年成長學習及多元發展。

(四) 打造青年友善城市，協助青年於本市深耕

持續精進社會住宅青年創新回饋計畫，115 年度配合都市發展局社會住宅落成及招租期程，預計辦理 4 個青創計畫徵選，並持續鼓勵青創戶媒合周邊資源及與不同社宅青創基地合作，促進青創戶之間的交流並深化青年社區參與。

二、青年國際發展與體驗交流

(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界

1. 海外實習計畫

為回應青年多元國際發展需求，青年局將持續以

「實務參與」與「拓展多元性」為核心，持續開拓並深化與國際機構之合作機會，拓展更多國家與多元領域之實習合作夥伴，並視計畫成效適度調整制度設計，逐步建構穩定且具延續性的海外實習機制。

未來將持續完善遴選及行前培訓制度，媒合具潛力但缺乏海外經驗之青年，強化其海外職場應對能力與跨文化適應力；同時滾動檢討合作架構與青年參與狀況，提升實習媒合品質與政策效益，逐步建構國際機構合作網絡，為臺北青年開啟多元且具實質內涵之國際職涯發展路徑。

2. 海外志工計畫

青年局將持續拓展具在地連結與服務影響力之國際志願服務據點，並評估拓展至東南亞其他國家等服務場域，鼓勵不同背景青年投入公共服務行動，培養跨文化溝通能力與全球公民意識。未來將逐步擴大參與名額，並結合青年專長，深化於偏鄉教育、性別平等及環境永續等議題之合作深度與影響力。除推動海外行動外，亦將強化返國後之成果分享與行動轉化機制，建構「走出去學習、帶回來行動」之青年公共參與生態系，放大青年國際參與之社會

影響力。

(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北

1. 推行國際實習生計畫

青年局推動「國際實習生計畫」，致力於打造國內外青年交流與參與公共事務之平臺，逐步深化臺北市與國際高等教育機構之合作關係。透過制度化實習安排，邀請國際知名學府學生參與本局業務運作，實地了解城市治理與青年政策推動情形，並與本市青年進行交流互動，增進跨文化理解與合作基礎。115 年起新增名古屋市立大學及新加坡南洋理工大學參與本計畫，持續拓展與國外大學之合作網絡。

未來將進一步強化學生於政策研究、專案規劃及活動執行等面向之實質參與，逐步建構穩定且常態化之國際實習制度，藉由近距離觀察城市運作，持續深化國際連結，並培養青年之國際視野與公共參與行動力。

2. 擴大國內外青年藝術家交流

115 年青年局將持續推動國際青年藝術家交流計畫，除強化國際與在地青年、學校及社區間之交流合作外，亦放寬徵件資格與創作形式，突破以往以塗鴉

及壁畫為主之模式，鼓勵更加多元藝術形式參與。透過引入更多元的國際創作能量，促進跨文化交流與在地連結，將持續打造臺北成為國際青年藝術交流的重要平臺。

3. 建構青年國際交流平臺

延續 114 年首屆臺北青年高峰會辦理成果，青年局預計於 116 年中旬辦理第二屆國際青年論壇，並自 115 年底啟動相關籌備作業。透過邀集國內外青年及各界代表參與交流，持續拓展青年國際網絡，促進跨國經驗分享與合作，並強化臺北與國際青年社群之連結，逐步打造臺北成為亞洲青年交流與創新對話的重要平臺。

三、青年職涯與創業支援

（一）提供青年職涯更完善與多元服務

1. 青年實習津貼升級擴大辦理：持續推動青年實習津貼計畫，協助青年於在學或初入職場階段提早接軌職場、探索職涯方向。本計畫推動以來申請情形穩定成長，並獲青年在職涯探索之正向回饋，115 年下半年將持續辦理，透過計畫提供實習津貼、健康檢查補助及交通津貼，降低青年實習期間之經濟負擔，提升整體實習品質與效益，協助更多青年順利

銜接職場。

2. 首創整合本府暑期工讀職涯講座：青年局與人事處合作，提供 340 個府工讀職缺，擴展公部門職涯發展方向與提供安心工讀機會，115 年度首度結合職涯講座，於 7 月 1 日於青年局辦理「暑期工讀職前說明會暨職涯講座」，整合考試院及人事處資源，全面深化青年對公部門職場與市政工作認識，培養未來可能投入公部門服務之優秀人才，並針對弱勢青年強化其職涯準備。
3. 籌備專屬青年之職涯博覽會：為強化青年職前準備及了解產業趨勢分析，並連結青年職涯發展及產業用人需求，115 年下半年將結合職涯服務資源，辦理職涯博覽會活動，提供青年全方位職涯發展服務。

(二) 協助青年創業向下紮根，向上展現

1. 強化落實青創培力與曝光：115 年下半年將持續辦理創業小聚、校園營隊及斜槓市集等系列活動，以深化青年創業培力基礎並強化其實務經驗，同時規劃遴選培力期間具潛力之青創團隊參與大型會展，透過實地參與及與目標客群之交流觀摩，提升其市場洞察與趨勢掌握能力；另將整合新創產品特色與品牌故事進行行銷推廣，以擴大整體曝光效益，並協

助青年團隊穩定串接府及中央相關創業資源，建構完善支持體系，進而促進新創事業之穩健發展。

2. 籌備延吉平宅青職基地：為回應青年創業初期缺乏低風險之實驗空間與資源不足問題，青年局規劃於延吉平宅C區成立「青職培力基地」，結合多元主題空間、共享辦公室與交流場域，提供青年創業家服務與產品驗證與改善實驗機會。整修工程預計 115 年下半年開工，116 年完工。
3. 辦理臺北青年理想生活節活動，提供青年展現自我的舞臺：預計 7 月 25 日至 26 日於信義香堤廣場舉辦，規劃青創市集、音樂展演、青年表演舞臺、主題特展等多元內容，呈現臺北青年的生活樣貌與價值態度，持續打造青年展現自我與實踐理想、促進交流的活動平臺。活動將廣邀北市優秀斜槓青年、創業青年、藝術展演青年、青年社群及校園社團等共同參與，打造具多元性、創新性與參與性的青年盛典。期盼藉由「臺北青年理想生活節」，引導青年描繪屬於自己的未來藍圖，讓更多市民看見臺北青年蓬勃而多元的行動力與生命力，共同實踐心中的理想生活，亦透過辦理此活動建立市民朋友對青年發展與市府青年政策之認識。

肆、結語

青年局自成立以來，積極傾聽青年聲音，廣納各界建言，以青年需求為出發點，推動更多貼近青年需求的政策與服務，並不斷優化施政作為，致力成為連結青年與城市的重要橋樑。未來，青年局秉持「Department for Youth」的初衷，我們將與青年一同前行，陪伴青年成長、發揮熱情、迎向挑戰，與青年一同規劃未來，共同建構更具韌性、包容力與希望的臺北市。

以上報告為青年局主管業務推展進度，敬請各位議員女士、先生不吝督勉，隨時指教！

敬祝

各位議員女士、先生，身體健康、萬事如意！