

臺北市議會第 14 屆第 7 次定期大會

臺北市政府青年局 工作報告

報告人：周羿希局長
中華民國 115 年 4 月

目錄

壹、前言	1
貳、短期施政成果	4
一、青年公共參與及多元培力與發展	4
(一) 推動青年公共參與、打造青年發聲平臺.....	4
(二) 支持青年多元培力、鼓勵青年充實知能.....	5
(三) 鼓勵青年多元發展、支持社團交流展演.....	6
(四) 關心青年居住課題、深化青年社區參與.....	7
二、青年國際發展與體驗交流	9
(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界	9
(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北.....	10
(三) 推動國際青年交流，讓青年在臺北與世界交朋友	11
三、青年職涯與創業支援.....	12
(一) 推動青年全齡段、全方位的職涯服務	12
(二) 陪伴青年創業大小事、實現青年創業家夢想	14
參、未來施政重點	18
一、廣邀青年積極參與公民社會	18

(一) 持續推動青年公共參與，培力青年人才.....	18
(二) 支持青年多元培力，擴散青年影響力.....	19
(三) 鼓勵青年多元發展，促進青年跨域交流.....	20
(四) 打造青年友善城市，協助青年於本市深耕	21
二、青年國際發展與體驗交流	21
(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界	21
(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北.....	22
三、青年職涯與創業支援.....	23
(一) 提供青年職涯更完善與多元服務.....	23
(二) 協助青年創業向下紮根，向上展現	24
肆、結語	25

壹、前言

青年局秉持著陪伴青年「認識職場、認識社會、認識世界、認識自己」的核心理念，持續推動青年職涯探索、創業輔助、多元發展、公共參與及國際交流等各項業務。面對瞬息萬變的社會及國際局勢，我們持續深化青年在職涯發展及自我成長的支持系統，攜手青年因應變局、開創新局。

在職涯發展方面，青年局聚焦實務導向的培力策略，首創「以戰代訓」計畫，與多家知名企業合作開設培力課程，迄今已有超過 553 位青年參與，強化產學接軌、提升就業即戰力。同時，建置全方位職涯與實習服務平臺，整合職涯諮詢、補助資源及實習職缺媒合，協助青年提早探索職涯方向，順利銜接職場。

創業支持方面，提供涵蓋諮詢、資金、人力配置及行銷的一站式整合服務，並因應青年多元斜槓發展趨勢，辦理創業市集及培力課程，鼓勵將興趣轉化為專業，拓展多元職涯發展。此外，以台北 NPO 聚落為基地，推動社創人才培育及實習機會，支持青年投身永續發展，拓展職涯多元及社會影響力。

為鼓勵青年多元發展，開拓生活面向，充實自我培養

多元興趣與能力，青年局打造「青年學堂」品牌，114 年辦理 70 堂以上主題課程、工作坊及活動，涵蓋理財、生產力、紓壓、運動及手作等，吸引超過 7,500 人次青年共同參與；同時與學校及社團合作舉辦營隊及講座，與在學青年交流互動，鼓勵青年拓展興趣，實踐創意。

在公共參與方面，辦理創意提案競賽、辯論競賽等活動，提升青年參與公共事務的意願；成立青年事務諮詢委員會，邀集青年委員共創政策，114 年提出 19 件具體提案，展現青年參與城市治理的力量；此外，持續推動社宅創新回饋計畫，鼓勵青年以創意提案參與社區，免抽籤入住社宅，計畫截至 12 月底已吸引逾 11 萬 6,000 人次參與，逐步實現青年與城市共融的新樣貌。

在強化青年國際參與方面，青年局積極拓展海外實習及國際交流機會。114 年首度與美國及亞洲等地國際機構合作海外實習計畫，吸引逾 500 位青年報名，深化跨文化理解與全球治理視野。海外志工團隊亦前往東南亞地區，參與當地教育及衛教服務，實踐國際行動力與社會責任。同時邀請美國、日本大學生來臺實習，與本地青年共同參與政策研究與文化交流，促進城市在地國際化發展。

此外，辦理「青年藝術家交流計畫」，114 年吸引來自 27 國、共 75 件申請案，最終遴選 8 位國際藝術家來臺驻村

創作，與臺北青年共創城市藝術風貌，打造文化交融與全球對話的交流平臺。

面對變局，青年局將持續秉持陪伴青年成長的初衷，從職涯、創業、自我成長、多元發展、公共參與及國際交流等多重構面著手，協助青年厚植實力，提升韌性，打造臺北成為更具包容力與競爭力的青年友善城市。

本次特就施政成果及未來工作重點，提出第 14 屆第 7 次定期大會工作報告，敬請指教。

貳、短期施政成果

一、青年公共參與及多元培力與發展

(一) 推動青年公共參與、打造青年發聲平臺

1. 青年事務諮詢委員會成立及運作

為鼓勵青年參與公共事務，提供青年發聲平臺，同時培力青年人才，使青年意見成為市府政策推動參考，強化青年參與市政治理。「臺北市青年事務諮詢委員會」（以下簡稱青諮會）於 114 年正式成立，透過「全球變遷與永續發展小組」、「AI 與科技治理小組」、「產業多樣化與職涯培力小組」、「社會平權促進小組」、「城市交流與地緣戰略小組」、「青年公共支持小組」等六個議題工作小組提案，於委員會大會討論的議事運作模式，35 位青年委員已累計提出 19 件提案，展現青年參與城市治理的能量。

2. 運用多元管道鼓勵青年公共參與

- (1) 辦理公共政策創意提案競賽，鼓勵青年參與公共事務提出創新觀點：青年局 114 年度持續辦理公共政策創意提案競賽，徵集青年關心之公共議題，以「AI 智慧市政治理」、「都市熱島與氣候變遷」及「全齡友善與居住正義」為主題，邀請青年提出具

創意之解決方案，為市府提供創新性的政策方向與建議，同時培養青年跨域思考、問題解決及團隊合作能力。114 年度競賽吸引超過 3 萬人次關注，共計 74 組青年提案團隊參與競賽。

- (2) 辦理多元賽制辯論競賽，培力青年思辨與多元思考能力：青年局結合多元且具挑戰性的辯論競賽賽制，以市政議題、時事焦點、世界政經局勢及社會關懷議題為辯論主題，透過系列辯論競賽，鼓勵青年傾聽多元立場與價值，培養理性思辨的能力，激發對公共事務的討論，拓展青年對話的廣度與深度，賽事總計超過 40 場次，參與青年逾 1,300 人次。
- (3) 辦理公共事務培力活動，提升青年公民素養：為引導在學青年跨出關心公共事務的第一步，114 年度辦理 6 場次培力活動，透過實地走讀及公民咖啡館等多元方式，帶領青年認識城市的歷史脈絡、地方特色及公共議題，藉由貼近生活的方式降低關心公共事務的門檻，培養青年公民意識，促進公共參與。

(二) 支持青年多元培力、鼓勵青年充實知能

1. 打造「青年學堂」品牌，多元課程支持青年跨域學習

114 年度青年局持續打造青年學堂品牌，提供多元

系列課程，支持青年跨域學習及充實知能，包含受青年朋友歡迎的運動、手作、觀賽及電影欣賞等活動外，亦針對青年關注的熱門議題推出理財入門、數位生產力、溝通力進化、情緒覺察及 IP 產業探索等系列課程，同時邀請柔道選手楊勇緯及 ESG 領域學者葉欣誠等舉辦名人講堂為青年拓展視野，辦理 70 場次以上課程，吸引約 19 萬人次關注，參與青年超過 7,500 人次。

2. 提升青年自我情緒覺察能力

114 年度青年局持續運用大樓空間辦理「心情啖啖啖 Mood Pop! Pop! Pop!」及「心情連線中 MOOD! ON AIR」主題展覽及情緒覺察相關活動，以此陪伴青年面對課業、工作及生活壓力，提供放鬆、紓壓的空間與管道，培養心理韌性；亦協助青年覺察、認識自我情緒，提供更多審視自身心理狀態的環境與機會。

(三) 鼓勵青年多元發展、支持社團交流展演

1. 培力社團、串聯校園，支持青年發展多元興趣

- (1) 辦理青年社團事務培訓營隊：為鼓勵青年參與社團活動，114 年度青年局針對高中職及大專院校學生社團辦理 3 場次社團事務培訓營隊，邀請專業講師

透過課程講習、實務演練與交流活動，提升社團幹部組織管理及活動策劃等社團經營能力，同時促進青年自我成長、團隊合作及發展多元興趣。

- (2) 辦理校園交流活動，強化資源連結：為擴大青年局服務資源運用，回應在學青年需求，114 年度青年局連結高中職及大專院校，邀請名人講師透過座談、工作坊或實作活動等多元形式，分享心理健康、人生歷程、職涯發展、創業經驗、環境保護等議題，提供課堂外的學習場域，讓在學青年在探索階段，從多元面向認識自己。

2. 支持學生社團及青年團體辦理或參與多元活動

青年局提供「協助青年多元發展補助」，補助活動範圍包含公共展演、人才培力、體驗學習、議題倡導及公益性活動等。114 年度受理本市學校、學生社團及青年團體等申請案超過 200 件，補助總金額超過 400 萬元，支持本市青年勇於自我實踐並發揮創意。

(四) 關心青年居住課題、深化青年社區參與

1. 持續推動社會住宅青年創新回饋計畫

青年局持續精進社會住宅青年創新回饋計畫，鼓勵青年運用自身擅長領域與經驗，透過社會回饋方案

評選後免抽籤入住社宅，將青年創意帶入社區，活化青年與在地之關係，114年度已辦理興隆A區、六張犁1與2區、青年1區第二屆、南港機廠1區、東明第二屆及興隆E區等基地青創戶徵選，共徵選128戶，累計青創戶442戶，青創戶辦理之相關活動超過2萬6,296人次民眾參與，青創計畫截至114年底已吸引逾11萬6,000人次參與。

2. 辦理跨基地青創多元交流活動，擴大青創計畫影響範圍。社會住宅青創團隊114年度共辦理3場次跨基地交流活動，讓青創戶的創意與活動從社宅走進社區，深化在地連結。9月舉辦「圓山生活節考古尋寶市集」，融合明倫社宅鄰近之圓山遺址史前導覽，除推廣圓山史前文化，也鼓勵親子共遊與社區里民互動；10月舉辦「2025永續動物生活節」，透過青創與公益單位活動攤位、永續講座、永續導覽及互動體驗，讓參與民眾都能從自身做起，瞭解永續生活方式，促進友善鄰里的共融氛圍；11月舉辦「臺北市社會住宅聯歡會」，透過競賽、創意展攤與表演等形式，鼓勵青年與周遭鄰里居民共同參與。此外，亦舉辦「青創350+生活試鏡」青創聯合交流會，透過「跨基地交流」、「年度成果展現」、「凝聚

青創共識」三大面向，提供各基地青創戶交流機會，促進不同青創活動合作之可能，4 場交流活動共吸引超過 2,500 人次參與。

二、青年國際發展與體驗交流

(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界

1. 臺北市青年赴海外實習計畫

青年局於 114 年正式啟動「青年海外實習計畫」，與逾 10 家國際機構合作，實習據點橫跨美洲與亞洲 9 座城市，其中包含 4 個姊妹市，領域涵蓋 AI 科技、商業行銷、人力資源管理、環境永續及公共參與等面向。首屆計畫即吸引逾 500 名青年報名，展現本市青年對國際職涯發展之高度關注與潛力。

本計畫提供機票補助、生活津貼、行前培訓、簽證協助及保險等完整支持措施，協助青年強化跨文化溝通與海外職場適應能力，並於 114 年 11 月 22 日辦理成果分享會，呈現實習成果。首屆參與青年於海外表現獲合作機構肯定，部分學員更取得留任機會，顯示本計畫已逐步建立穩定之國際合作基礎。

2. 鼓勵青年投身國際服務與多元文化學習

青年局於 114 年推動「海外志工計畫」，首創個人申請與全程培力模式辦理，開放本市 15 至 45 歲青

年參與，並以保障名額鼓勵新住民及新住民二代青年投入國際服務與文化交流。

首屆志工服務地點涵蓋越南、泰國及菲律賓，青年團隊於當地推動環境改善、藝術陪伴、反毒宣導、華語與英語教學、公共衛生推廣及婦女培力等行動，透過深入社區的參與實踐，累積跨文化合作經驗。

(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北

青年局自 113 年起推動「國際實習生計畫」，建立地方政府層級之國際青年交流平臺，114 年進一步擴大辦理規模，邀集來自哈佛大學、賓夕法尼亞大學、普林斯頓大學及早稻田大學等校學生來臺實習，同時徵選國內大學生與高中生共同參與。實習期間自 114 年 6 月 16 日至 8 月 8 日，內容結合市政參訪、政策研究、深度訪談及校園交流等形式，引導學員從實務角度理解公共政策運作。

學員於期末向市長進行成果報告，提出跨國青年政策觀察與建議，深化政策分析能力與國際視野。本計畫除提升臺北城市治理之國際能見度外，亦逐步建構青年跨國連結網絡，實踐「在地國際化」的目標。

(三) 推動國際青年交流，讓青年在臺北與世界交朋友

1. 國內外青年藝術家交流

為促進在地青年與國際藝術家之交流合作，青年局辦理「臺北市國內外青年藝術家交流計畫」，以藝術創作作為城市對話的媒介。114 年以公開徵選方式招募藝術家參與，首屆即吸引 75 件申請、來自 27 個國家之藝術家報名，最終遴選 8 位來自日本、立陶宛、加拿大、比利時、以色列、克羅埃西亞、菲律賓的國際青年藝術家進駐臺北，於松山文創園區及內湖區公所等場域創作，以「臺北故事」為主題發展作品，並安排青年交流與成果展演活動，逐步建構具制度性之國際青年藝術交流平臺。

2. 推動城市公共政策論壇與交流

青年局於 114 年 7 月 29 日首度主辦「2025 Global InnoYouth Summit 臺北青年高峰會—國際青年創未來」，邀集來自全球逾 40 座城市、超過 150 名國內外青年、創業者與社會行動者與會，並邀請 NASA 前工程師、美日歐創業者、不丹王國新創代表等國際講者現身分享，聚焦「全球領導」、「創新動能」、「公共參與」及「科技福祉」等議題，促進城市間青年政策與創新經驗之交流。

論壇透過專題演講、議題對話、工作坊及互動展攤等形式，深化青年公共議題討論，並強化臺北與國際青年社群之連結。整體活動除提升本市國際能見度外，亦逐步形塑臺北作為亞洲青年創新交流節點之角色，落實「青年在地國際化」施政策略，並為城市外交與世代共創奠定基礎。

三、青年職涯與創業支援

(一) 推動青年全齡段、全方位的職涯服務

1. 陪伴青年充實職前準備

(1) 辦理青年實習津貼計畫，促進青年職場體驗：首創推動青年實習津貼，提供青年每月 5,000 元津貼，最長補助 3 個月；114 年再加碼補助青年實習期間健康檢查 1,000 元額度，114 年共受理 838 案次申請，其中包含健康檢查補助 45 人次，協助青年職涯探索與降低經濟負擔，廣受青年熱烈迴響。

(2) 持續推動職涯進修補助，增加青年職場競爭力：為鼓勵青年職涯進修，在接受青年局職前準備服務及規劃職涯方向後，試辦推動職涯進修補助，提供實體及線上職能訓練課程費用補助，以提升青年職場競爭力為目標，最高補助金額 1 萬元，114 年共補助 95 案次。

2. 創造青年實習及就業媒合機會

- (1) 推動職涯與實習徵才主題活動：與本市就業服務處於 114 年 3 月 22 日合作辦理「青年職涯×就業博覽會」1 場，並攜手民間職涯服務平臺辦理職涯博覽會 3 場，累計媒合逾 3,000 人次；另辦理人才媒合活動 4 場，總參與人次達 2 萬 8,387 人。同時主動前進校園，參與校園徵才活動 9 場，提供青年職涯諮詢與相關服務 1,154 人次；並參與本市就業服務處聯合招募活動及相關職涯博覽會，提供職涯諮詢服務 524 人次。
- (2) 開設「臺北青年職涯發展平臺」：建立臺北青年職涯發展平臺及協助企業上架實習職缺，整合專業職涯諮詢、補助資源，以一站式職涯網站為目標，並提供豐富產業實習工作職缺機會，除了既有大型知名企業，114 年再加入新創公司及非營利組織，提供青年多樣化的職場體驗。114 年累計上架 149 家次企業、2,516 個職缺數，並且協助 36 家企業參與青年局「創新職場實習補助」之實習單位，成功媒合 60 位青年實習生。
- (3) 首創青年以戰代訓銜接職場計畫：結合「產、官、學」合作力量，擴大與企業合作，開設「以戰代訓」

課程，透過企業實務案例與系統工具等運用融入課程培訓，並由學校推介具就業準備需求的學生參訓，合作夥伴包括 Google Cloud、台灣微軟、NVIDIA 教育夥伴、勤業眾信、先勢博報堂等優秀企業，共同開設 20 堂實戰課程，共計 553 人次參訓；另一方面，透過辦理 2 場次青年職場實戰媒合活動，於現場提供履歷健檢及職涯諮詢服務，協助青年提早接軌產業趨勢，強化即戰力與實務經驗。

- (4) 首創創新職場實習補助作業要點：為培育青年充實多元職涯視野，並協助新創團隊優化組織體質，青年局透過補助實習指導費，培育青年對於社會的關懷及實踐力，拓展青年關心社會議題與新創未來脈動之實習視野，114 年共計 36 家新創及非營利組織申請，提供 164 個實習職缺，同時辦理實習生職場體驗成果發表，透過青年實習案例，展現青年局在青年職涯上的支持及作為青年職涯發展陪伴者的多元成果。

(二) 陪伴青年創業大小事、實現青年創業家夢想

1. 整合青年創業資源、深化青年創業輔導

- (1) 一案到底創業陪跑服務：青年局定位為青年創業發展的第一站窗口，專注創業輔導陪跑服務、各項培

力及資源提供與媒合，提供想創業及創業初期的青年陪伴與支持，114 年結合時下青年熱門話題辦理青年創業培力課程，如電商、AI 運用、KOL 品牌經營、短影音，辦理企業見習交流參訪，前往南門市場、永樂市場、蝦皮及路易莎，以及提供臺北市創業資源介紹與申貸說明的聯合資源說明會。除了辦理創業活動，針對創業動機較強的青年，進一步以「一案到底」方式，透過各項培力及媒合資源輔導至創業登記，114 年諮詢輔導服務及參與創業培力活動逾 2,800 人次參與，總計提供 137 組創業青年一案到底服務，其中已 95 組完成創業登記。

- (2) 辦理 Z 世代創新創業競賽：鼓勵青年學生創業提案精神，提供實踐支持金、專業顧問輔導、媒合驗證場域及天使投資與上架募資平臺，透過產品或服務驗證，讓創新想法成功轉化為滿足社會需求的便捷創新服務。114 年度遴選 12 組優秀團隊進行 4 個月專業業師個案輔導，決賽暨頒獎典禮分別選出 3 組優秀團隊，團隊也向現場天使投資人、創業育成代表進行產品或服務的成果展現。競賽過程中結合辦理校園創業營隊，辦理 5 場次「大專校院校園創業營隊」，計 289 人次參與；11 月於臺北市立士

林高級商業職業學校辦理 1 場次「高中校園創業營隊」，計 72 人參與，將創業探索向下紮根。

(3) 強化斜槓市集培力支持：有鑑於近年青年逐漸轉向多元、彈性之非典型就業型態，114 年度以斜槓培力為核心，除豐富多元的青創市集體驗外，更增辦實戰課程與專業顧問諮詢，致力於打造完整的培力與實踐場域，幫助青年充實技能並拓展職涯選擇，累積近 400 位青年參與課程；並辦理 8 場斜槓自由市、吸引逾 4,600 位青年參與市集活動。

(4) 台北 NPO 聚落運營，鼓勵青年社會創新：青年局鼓勵青年從事社會創新相關事務，自 114 年起正式接手「台北 NPO 聚落」計畫，以「讓青年走進社會、用行動回應城市議題」為核心目標，整合空間營運與青年培力資源，並全新推出「社創新遊計」，以課程培力、見習參訪、實習與工作媒合、諮詢門診、教練陪跑等多元方式，陪伴青年從認識議題到實際行動，首年即促成超過 300 位青年參與社創相關活動，讓青年不只「看見問題」，更有機會「走進現場、成為解方的一部分」，增進青年社會創新能力，提升社創組織能見度及陪伴支持社會組織成長；此外，亦於 114 年 11 月 25 日舉辦社創組織

與企業媒合會，以「共創永續·影響力媒合日」為主題，吸引星展（臺灣）銀行、IKEA Taiwan、和泰汽車、保誠人壽、聯發科、慈濟及 RC 公益創投等多家企業與基金會出席，與超過 25 家青年社創團隊進行深度交流，呈現企業不再只是支持者，而是與青年團隊共同發展 ESG 解方的合作夥伴，逐步打造支持青年行動與實踐的城市基地。

2. 提供青創資源，協助青年創業團隊、獨立工作者行銷拓展

(1) 共享空間租賃補助：因應青年創業起步階段普遍面臨資金籌措與市場拓展等挑戰，透過補助機制，在營運資金及創業起步空間部分，辦理青年創業共享空間租賃補助，協助青年降低創業初期空間使用負擔，114 年全年共計受理申請 97 案次。

(2) 職涯培力創業補助：藉由青年職涯培力及創業活動補助，支持青年團隊辦理創業市集及參與相關展覽活動，114 年全年受理包含青年漫遊市集、水水情人節市集等共 22 案次創業推廣活動，並核定受理 35 案次青年參展補助，持續協助青年強化市場曝光與實務經驗累積。

(3) 辦理青年理想生活節：青年局於 114 年 12 月 6 日

至 7 日在臺北表演藝術中心舉辦「臺北青年理想生活節」，二日活動吸引近 7 萬人到場參與，透過人氣樂團、國際文化體驗、青年互動展演、青創市集、主題特展與實驗舞臺，完整呈現臺北青年在國際交流、公共參與、職涯探索與創業發展上的多元且豐沛的能量。其中，青創市集免攤位費，超過 30 組文創、永續、餐飲齊聚理想生活節。此外，更首次推出「實驗舞臺」，由青年朋友自行報名爭取舞臺，以饒舌、舞蹈、自彈自唱及樂器演奏等形式，展現高手在民間的獨特創意及魅力，充分展現臺北青年在創意與創業上的蓬勃能量。

參、未來施政重點

一、廣邀青年積極參與公民社會

(一) 持續推動青年公共參與，培力青年人才

1. 青年事務諮詢委員會：為鼓勵青年關心公共事務，115 年度將持續推動青年事務諮詢委員會運作，藉由工作小組及委員會機制，提供青年政策發聲平臺，規劃培力工作坊及交流活動，培養青年人才；同時辦理第二屆青年事務諮詢委員招募，透過多元遴選機制提升青年委員之性別平衡及背景多樣性，強化青年公共參與及溝通機制。

2. 多元管道鼓勵青年公共參與：為鼓勵青年關心公共事務，增進對公共政策之理解與參與，115 年度規劃辦理「青年公共參與系列活動」。依青年關心公共議題之程度，提供由淺入深的參與途徑，期引導青年從生活經驗出發，培養公民意識，逐步深化對公共政策之關注與思辨，進而提出具建設性的政策建議，實踐青年參與公共政策之精神。115 年度將辦理公共事務培力活動，藉由日常生活深入公共事務議題，激發青年對公共事務的關注；規劃辦理議題沙龍活動，透過主題式公共議題討論，鼓勵青年從不同視角認識公共議題；同時將持續辦理公共政策創意提案競賽，不僅培養青年多元思考及解決問題能力，亦針對公共議題以青年觀點提出創意解方，提供政策創新性的參考建議。

(二) 支持青年多元培力，擴散青年影響力

1. 「青年學堂」品牌，走入行政區擴散影響力：為深化青年學堂品牌，115 年將擴大青年學堂的影響力走入社區，規劃結合在地資源、文化與青年關注議題辦理多元活動，並將活動場域推展至本市各行政區，讓學習不再侷限於特定地點，而是成為青年生活的一部分，期待青年學堂能在城市各個角落陪伴青年

成長，培養多元能力與視野，逐步發展出屬於自己的方向與價值。

2. 鼓勵青年投入志願服務：為提升本市青年對志願服務之興趣及專業知能，115 年規劃辦理 5 場次以上志願服務活動，協助宣傳或媒合青年投入志願服務，期能透過志工服務行動與能力培養，強化青年關懷社會及參與公共事務。

(三) 鼓勵青年多元發展，促進青年跨域交流

1. 社團培力及聯合展演：為鼓勵在學青年透過參與社團和自治團體，發展多元興趣，115 年度規劃持續辦理社團事務培力活動，針對高中職及大專院校社團經營所需知能，邀請專業講師透過課程講習、實務演練與交流活動，培養青年溝通表達與團隊合作等社團經營能力；此外，將辦理社團聯合展演活動，提供社團展演舞臺，鼓勵青年展現自身才華並促進多元領域交流。
2. 支持學生社團及青年團體辦理或參與多元活動：「協助青年多元發展補助」115 年度預算金額提高至新臺幣 500 萬元，持續支持本市青年成長學習及多元發展。

(四) 打造青年友善城市，協助青年於本市深耕

持續精進社會住宅青年創新回饋計畫，115 年度配合都市發展局社會住宅落成及招租期程，預計辦理 5 個青創計畫徵選，並持續鼓勵青創戶媒合周邊資源及與不同社宅青創基地合作，促進青創戶之間的交流並深化青年社區參與。

二、青年國際發展與體驗交流

(一) 推動青年海外發展，助臺北青年走向世界

1. 海外實習計畫

為回應青年多元國際發展需求，青年局將持續以「實務參與」與「拓展多元性」為核心，持續開拓並深化與國際機構之合作機會，拓展更多國家與多元領域之實習合作夥伴，並視計畫成效適度調整制度設計，逐步建構穩定且具延續性的海外實習機制。

未來將持續完善遴選及行前培訓制度，媒合具潛力但缺乏海外經驗之青年，強化其海外職場應對能力與跨文化適應力；同時滾動檢討合作架構與青年參與狀況，提升實習媒合品質與政策效益，逐步建構國際機構合作網絡，為臺北青年開啟多元且具實質內涵之國際職涯發展路徑。

2. 海外志工計畫

青年局將持續拓展具在地連結之國際志願服務據點，鼓勵不同背景青年投入公共服務行動，培養跨文化溝通能力與全球公民意識。未來將逐步擴大參與名額，並結合青年專長，深化於偏鄉教育、性別平等及環境永續等議題之合作深度與影響力。除推動海外行動外，亦將強化返國後之成果分享與行動轉化機制，建構「走出去學習、帶回來行動」之青年公共參與生態系，放大青年國際參與之社會影響力。

(二) 邀請國際青年來臺交流，讓世界青年走進臺北

1. 推行國際實習生計畫

青年局自 113 年 6 月成立以來，推動「國際實習生計畫」，致力於打造國內外青年交流與參與公共事務之平臺，逐步深化臺北市與國際高等教育機構之合作關係。透過制度化實習安排，邀請來自哈佛大學、普林斯頓大學、賓夕法尼亞大學及早稻田大學等國際知名學府學生參與本局業務運作，實地了解城市治理與青年政策推動情形，並與本市青年進行交流互動，增進跨文化理解與合作基礎。115 年起預計新增名古屋市立大學參與本計畫，持續拓展與

國外大學之合作網絡。

未來將進一步強化學生於政策研究、專案規劃及活動執行等面向之實質參與，逐步建構穩定且常態化之國際實習制度，藉由近距離觀察城市運作，持續深化國際連結，並培養青年之國際視野與公共參與行動力。

2. 擴大國內外青年藝術家交流

115 年青年局將持續推動國際青年藝術家徵選，除強化國際與在地青年與學校的交流外，更將擴大創作場域至更多公共空間，藉由跨國青年的創意能量與在地社區的深度互動，持續建構國際藝術交流平臺。

三、青年職涯與創業支援

(一) 提供青年職涯更完善與多元服務

1. 青年實習津貼升級擴大辦理：青年局自推動實習津貼計畫以來，協助青年於在學時提早接軌職場，探索職涯方向，計畫推出後申請踴躍，獲得青年熱烈迴響。為回應青年期待並擴大政策效益，自 115 年起除了放寬申請年齡上限至 35 歲以外，更結合交通津貼補助，全面減輕青年實習期間的經濟負擔。
2. 首創整合本府暑期工讀職前說明會暨職涯講座：青年局於 115 年首度結合大專青年暑期工讀計畫及職

涯講座，提升青年對公部門職場的認識及實地了解市政工作，以培養未來投入公部門服務之優秀人才，並針對弱勢青年強化其職涯準備，透過辦理職涯講座，協助青年職涯規劃及拓展多元職涯發展路徑。

3. 籌備專屬青年之職涯博覽會：強化青年職前準備及了解產業趨勢分析，連結青年職涯發展及產業用人需求，辦理聯合廠商徵才活動，提供青年全方位職涯發展服務。

(二) 協助青年創業向下紮根，向上展現

1. 搭建創業者網絡、擴大實驗場域：115 年度除持續辦理創業講座，協助青年建立創業所需的知識與技能基礎外，更強化青年創業圈的交流機會，規劃辦理創業小聚及校園創業營隊，邀請業師引導青年拓展創業人脈、促進合作交流，並激發創業靈感；同時擴大市集規模，由小型實驗市集升級為中大型市集場域，並帶領青年參與創業會展，協助其貼近真實市場情境，掌握市場趨勢與實務經驗。同時強化青創團隊行銷推廣，整合產品與創業故事，增加多元宣傳管道，提升青創品牌整體能見度與專業形象；並且串聯本府相關資源與資訊彙整，強化後續追蹤與輔導機制，協助有需求的青年團隊穩定銜接資源，

逐步建構可持續推進的創業支持網絡。

2. 籌備延吉平宅青職基地：為回應青年創業初期缺乏低風險之實驗空間與資源不足問題，預計以成立「青職培力基地」為核心，結合快閃主題商店、實驗餐廳 / 廚房、共享辦公室與交流空間，提供青年創業家服務與產品驗證與優化的實驗場域。114 年已完成需求訪談，廣納創育機構、潛在進駐創業者及在地里鄰意見，並辦理青年職涯公民審議，邀請青年提供青創基地政策建議，確保基地發展方向符合本市創業初期青年實際需求。

肆、結語

青年局自成立以來，積極傾聽青年聲音，廣納各界建言，以青年需求為出發點，推動更多貼近青年需求的政策與服務，並不斷優化施政作為，致力成為連結青年與城市的重要橋樑。未來，青年局秉持「Department for Youth」的初衷，我們將與青年一同前行，陪伴青年成長、發揮熱情、迎向挑戰，與青年一同規劃未來，共同建構更具韌性、包容力與希望的臺北市。

以上報告為青年局主管業務推展進度，敬請各位議員女士、先生不吝督勉，隨時指教！

敬祝

各位議員女士、先生，身體健康、萬事如意！